

# 5 signalen dat je salarisadministratie niet op orde is

**Salarisadministratie lijkt vaak goed te gaan. Salarissen worden betaald, loonstroken worden verstuurd en er zijn geen directe klachten. Dus het voelt alsof alles onder controle is.**

Dat is precies waar het risico zit. In de praktijk zien we dat er in veel organisaties fouten zitten. Niet expres, maar omdat het vak complex is en er weinig controle is.

**Herken je één of meerdere van deze signalen? Dan is het verstandig om eens kritisch te laten meekijken.**

## 1. Je vertrouwt volledig op software

Veel werkgevers gaan ervan uit dat salarissoftware het werk doet: je voert gegevens in, drukt op een knop en de loonstrook komt eruit. Maar zo simpel is het niet.

Software rekent alleen met wat je invoert en hoe het is ingericht. Klopt de basis niet - bijvoorbeeld bij premies, pensioenregelingen of fiscale instellingen - dan rekent het systeem gewoon door, zonder waarschuwing.

## 2. Je weet niet precies wanneer je iets moet melden

Salarisadministratie gaat over meer dan alleen salaris. Situaties zoals zwangerschapsverlof, een UWV-uitkering, wijzigingen in reiskosten of uitdiensttreding hebben vaak direct invloed op de loonverwerking, maar voelen niet altijd zo.

Als je niet weet dát je iets moet melden, gebeurt het dus ook niet. Met als gevolg verkeerde premies, fout berekende uitkeringen of correcties achteraf — niet door onwil, maar door gebrek aan kennis.

## 3. Er is niemand die je salarisadministratie echt controleert

De boekhouding wordt gecontroleerd door een accountant, maar die kijkt meestal alleen of wat is aangegeven ook is betaald. Niet of de berekeningen, grondslagen of regelingen inhoudelijk kloppen.

#### 4. Alles hangt op één persoon (of een kleine bezetting)

In veel organisaties ligt de salarisadministratie bij één persoon, soms twee. Dat lijkt efficiënt, maar maakt je kwetsbaar bij ziekte, vakantie of vertrek.

Daarnaast is de kwaliteit volledig afhankelijk van de kennis en ervaring van die persoon, en die is vaak in de praktijk opgebouwd. Je bent dus niet alleen afhankelijk van capaciteit, maar ook van hoe goed iemand het vak beheerst.

#### 5. “We doen het al jaren zo”

Veel salarisadministraties draaien al jaren op dezelfde manier. Zolang er geen zichtbare problemen zijn, voelt dat als bewijs dat het goed gaat.

In werkelijkheid betekent het vaak dat er nooit kritisch naar gekeken is. Fouten kunnen jarenlang doorlopen, bijvoorbeeld in pensioen, reiskosten of fiscale regelingen – en worden pas zichtbaar als herstellen lastiger en duurder is geworden.

**Wat kun je hiermee?** Deze signalen betekenen niet automatisch dat het misgaat, maar laten wel zien waar de risico's zitten. Herken je één of meerdere punten, dan is het verstandig om je salarisadministratie eens kritisch te laten bekijken – niet om iemand af te rekenen, maar om zeker te weten dat het klopt.