

5 signalen dat je mogelijk te veel WHK-premie betaalt

Veel werkgevers gaan ervan uit dat de WHK-beschikking van de Belastingdienst klopt. Dat is logisch, want de berekening is ingewikkeld en de onderliggende gegevens zijn voor de meeste organisaties nauwelijks te controleren.

Toch blijkt in de praktijk dat beschikkingen regelmatig fouten bevatten. Niet expres, maar omdat de regelgeving complex is en een inhoudelijke controle vaak uitblijft.

Herken je één of meerdere van deze signalen? Dan is het verstandig om je WHK-premie eens kritisch te laten controleren.

1. Je hebt de WHK-beschikking nog nooit inhoudelijk gecontroleerd

De meeste werkgevers ontvangen jaarlijks de WHK-beschikking en slaan deze vervolgens op in de administratie. Begrijpelijk, want de premie is gebaseerd op ingewikkelde berekeningen van UWV en de Belastingdienst.

Maar als niemand controleert of de gegevens kloppen, weet je ook niet of je de juiste premie betaalt.

2. Je WHK-premie is gestegen, maar je weet niet precies waarom

Een hogere premie hoeft niet direct een probleem te zijn. Maar weet je ook waardoor de stijging is veroorzaakt?

Soms ligt dat aan langdurig verzuim. Soms aan een WGA- of Ziektewetuitkering. En soms blijkt achteraf dat een werknemer onterecht aan jouw organisatie is toegerekend of dat een dossier onnodig lang is blijven doorlopen.

3. Je vertrouwt erop dat de gegevens van UWV en de Belastingdienst kloppen

Veel werkgevers gaan ervan uit dat de gegevens waarop de WHK-premie is gebaseerd juist zijn.

In de praktijk blijkt dat niet altijd zo te zijn. Een onjuiste toerekening, een gemiste uitzondering of een administratieve fout kan jarenlang invloed hebben op de premie die je betaalt.

4. Je organisatie heeft te maken gehad met langdurig verzuim

Langdurig verzuim kan nog jarenlang doorwerken in de WHK-premie.

Juist daarom is het belangrijk om te controleren of alle uitkeringen terecht zijn toegerekend en of uitzonderingen correct zijn toegepast. Dat is specialistisch werk waar veel organisaties zelf niet aan toekomen.

5. “Je weet eigenlijk niet hoeveel je kunt besparen

Veel werkgevers laten hun WHK-premie nooit controleren, simpelweg omdat ze denken dat er toch niets aan te doen is.

Toch blijkt uit de praktijk dat een inhoudelijke controle regelmatig leidt tot een besparing. Niet omdat de premie opnieuw wordt berekend, maar omdat fouten worden ontdekt die anders jarenlang waren blijven bestaan.

Wat kun je hiermee? Deze signalen betekenen niet automatisch dat je te veel WHK-premie betaalt. Maar ze laten wel zien wanneer een controle verstandig kan zijn.

Herken je één of meerdere punten? Dan is het slim om je WHK-beschikking eens inhoudelijk te laten controleren. Niet omdat er per se iets mis is, maar om zeker te weten dat je niet onnodig te veel premie betaalt.